

Lesefassung der Formulare zu den Vergütungsmeldungen nach der Richtlinie (EU) 2019/2034 (IFD)

Stand: 10.06.2024

REM BM (Remuneration Benchmarking / Vergleich der Vergütungstrends und -praktiken):

- R 01.01 Allgemeine Informationen und Informationen über die Vergütung aller Mitarbeiter in Wertpapierinstituten
- R 02.01 Informationen zur Vergütung von Risikoträgern in Wertpapierinstituten
- R 02.02 Informationen zur Vergütung von Risikoträgern nach Geschäftsbereich
- R 05.01 Ausnahmen von der Anwendung der Anforderung zur Auszahlung von Teilen der variablen Vergütung im Rahmen von Zurückbehaltungsregelungen und in Instrumenten für Wertpapierinstitute gemäß der Richtlinie (EU) 2019/2034

REM HE (High Earners / Einkommensmillionäre):

- R 04.01.a Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (I)
- R 04.01.b Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (II)
- R 04.01.c Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (III)

REM GAP (Gender Pay Gap / geschlechtsspezifisches Lohngefälle):

- R 06.01.a Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle für Wertpapierinstitute (I)
- R 06.01.b Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle für Wertpapierinstitute (II)

R 01.01

Allgemeine Informationen und Informationen über die Vergütung aller Mitarbeiter in Wertpapierinstituten

| ID (Z) | ID (S) | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 | 0080 | 0090 |
|--------|--|-----------------------------------|------------------|--|---------------------------------------|---------------------|------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------|
| | | Verwaltungs- oder Aufsichtsgorgan | Geschäftsleitung | Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten | Anlageberatung und Auftragsausführung | Portfoliomanagement | Betrieb eines MTF/OTF ³ | Unabhängige Kontrollfunktionen | Alle sonstigen Mitarbeiter | Gesamt |
| 0010 | Anzahl der Mitglieder (nach Köpfen) | | | | | | | | | |
| 0020 | Gesamtzahl der Mitarbeiter (in Vollzeitäquivalent) ¹ | | | | | | | | | |
| 0030 | Jahresüberschuss nach Steuern im Jahr N (in EUR) ² | | | | | | | | | |
| 0031 | Gesamtbetrag der Dividenden (oder ähnlicher Ausschüttungen), die für das Jahr N gezahlt wurden (vollständiger Betrag in EUR) | | | | | | | | | |
| 0040 | Gesamtvergütung (in EUR) | | | | | | | | | |
| 0050 | hiervon: variable Vergütung (in EUR) | | | | | | | | | |
| 0060 | hiervon: fixe Vergütung (in EUR) | | | | | | | | | |
| 0070 | Höchstwert für das Verhältnis zwischen der variablen und fixen Vergütung, der in den internen Richtlinien des Wertpapierinstituts festgelegt ist | | | | | | | | | |
| 0080 | Nimmt das Wertpapierinstitut die Ausnahme gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe a der Richtlinie (EU) 2019/2034 auf Einzelinstitutebene in Anspruch? | | | | | | | | | |
| 0090 | Das Wertpapierinstitut ist ein Tochterunternehmen eines EU-Mutterkreditinstituts, das der Richtlinie 2013/36/EU unterliegt. | | | | | | | | | |

¹ Die Zahl der Mitarbeiter sollte als Vollzeitäquivalente (VZÄ) angegeben werden und auf der Zahl der Mitarbeiter zum Jahresende in Einklang mit ihren jeweiligen Arbeitszeitregelungen beruhen.

² Die Jahresüberschüsse nach Steuern sollten auf dem Rechnungslegungsstandard basieren, der für das aufsichtsrechtliche Meldewesen verwendet wird. Bei Gruppen handelt es sich um den im konsolidierten Abschluss ausgewiesenen Jahresüberschuss (oder -fehlbetrag).

³ Multilaterales Handelssystem / Organisiertes Handelssystem

R 02.01

Informationen zur Vergütung von Risikoträgern in Wertpapierinstituten

| ID (Z) | ID (S) | 0010 | 0020 | 0090 | 0100 |
|--------|---|----------------------------------|------------------|---|-----------------------|
| | | Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan | Geschäftsleitung | Mitarbeiter der unmittelbar der Geschäftsleitung nachgelagerten Führungsebene | Sonstige Risikoträger |
| 0010 | Anzahl der Mitglieder (nach Köpfen) | | | | |
| 0020 | Anzahl der Risikoträger (in Vollzeitäquivalent) | | | | |
| 0030 | Gesamtbetrag der fixen Vergütung im Jahr N (in EUR) | | | | |
| 0040 | hiervon: in bar (in EUR) | | | | |
| 0050 | hiervon: in Aktien oder gleichwertigen Beteiligungen (in EUR) | | | | |
| 0060 | hiervon: in aktienbasierten oder gleichwertigen unbaren Instrumenten (in EUR) | | | | |
| 0070 | hiervon: andere Arten von Instrumenten in Anlehnung an Artikel 32 Absatz 1 Buchstabe j Ziffer iii der Richtlinie (EU) 2019/2034 (in EUR) | | | | |
| 0080 | hiervon: unbare Instrumente, die die Instrumente der verwalteten Portfolios widerspiegeln (in EUR) | | | | |
| 0090 | hiervon: gebilligte alternative Regelungen (in EUR) | | | | |
| 0100 | hiervon: andere Formen (in EUR) | | | | |
| 0110 | Gesamtbetrag der variablen Vergütung im Jahr N (in EUR) | | | | |
| 0120 | hiervon: in bar (in EUR) | | | | |
| 0130 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | |
| 0140 | hiervon: in Aktien oder gleichwertigen Beteiligungen (in EUR) | | | | |
| 0150 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | |
| 0160 | hiervon: in aktienbasierten oder gleichwertigen unbaren Instrumenten (in EUR) | | | | |
| 0170 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | |
| 0180 | hiervon: andere Arten von Instrumenten im Sinne des Artikel 32 Absatz 1 Buchstabe j Ziffer iii der Richtlinie (EU) 2019/2034 (in EUR) | | | | |
| 0190 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | |
| 0200 | hiervon: unbare Instrumente, die die Instrumente der verwalteten Portfolios widerspiegeln (in EUR) | | | | |
| 0210 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | |
| 0220 | hiervon: gebilligte alternative Regelungen (in EUR) | | | | |
| 0230 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | |
| 0240 | hiervon: andere Formen (in EUR) | | | | |
| 0250 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | |
| | Zusätzliche Informationen zu den vorstehenden Positionen (bei den nachstehenden Beträgen der Zeilen 0310, 0340, 0350, 0370, 0390, 0400 und 0420 handelt es sich um Teilbeträge der oben angegebenen variablen Vergütung; bei Zeile 0410 handelt es sich um einen Teilbetrag der oben angegebenen fixen Vergütung) | | | | |
| 0260 | Gesamtbetrag der ausstehenden zurückbehaltenen variablen Vergütung, die für frühere Leistungsperioden und nicht im Jahr N gewährt wurden (in EUR) | | | | |
| 0270 | hiervon: im Geschäftsjahr zu verdienen (in EUR) | | | | |
| 0280 | hiervon: in zukünftigen Geschäftsjahren zu verdienen (in EUR) | | | | |
| 0290 | Gesamtbetrag der nachträglichen Leistungsanpassungen im Geschäftsjahr, die an der zurückbehaltenen, im Geschäftsjahr zu erdienenden Vergütung vorgenommen wurde (in EUR) | | | | |
| 0300 | Gesamtbetrag der nachträglichen Leistungsanpassungen im Geschäftsjahr, die an der zurückbehaltenen, in zukünftigen Geschäftsjahren zu erdienenden Vergütung vorgenommen wurde (in EUR) | | | | |
| 0310 | Gesamtbetrag der garantierten variablen Vergütung (in EUR) | | | | |
| 0320 | Garantierte variable Vergütung – Gesamtzahl der Begünstigten (nach Köpfen) | | | | |
| 0330 | In früheren Perioden gewährte Abfindungen, die während des Geschäftsjahres ausgezahlt wurden – Gesamtbetrag (in EUR) | | | | |
| 0340 | Während des Geschäftsjahres gewährte Abfindungen – Gesamtbetrag (in EUR) | | | | |
| 0350 | hiervon: zurückbehaltene Abfindungen, die im Jahr N gewährt wurden (in EUR) | | | | |
| 0360 | Während des Geschäftsjahres gewährte Abfindungen – Zahl der Begünstigten (nach Köpfen) | | | | |
| 0370 | Höchster Abfindungsbetrag, der im Geschäftsjahr einer einzelnen Person gewährt wurde (in EUR) | | | | |
| 0380 | Anzahl der Empfänger von Beiträgen zu freiwilligen Altersversorgungsleistungen (nach Köpfen) | | | | |
| 0390 | Gesamtbetrag der Beiträge zu freiwilligen Altersversorgungsleistungen (in anderen Formen der variablen Vergütung enthalten) (in EUR) | | | | |
| 0400 | Gesamtbetrag der variablen Vergütung für mehrjährige Bemessungszeiträume im Rahmen von nicht jährlich revolving Vergütungsprogrammen (in EUR) | | | | |
| 0410 | Für Wertpapierinstitute, für die nicht die Ausnahme gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe a der Richtlinie (EU) 2019/2034 auf Einzelinstitutsebene gilt hiervon: fixe Vergütung einzelner Mitarbeiter, die mindestens eine der Ausnahmen gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe b der Richtlinie (EU) 2019/2034 in Anspruch nehmen (in EUR) | | | | |
| 0420 | Für Wertpapierinstitute, für die nicht die Ausnahme gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe a der Richtlinie (EU) 2019/2034 auf Einzelinstitutsebene gilt hiervon: variable Vergütung einzelner Mitarbeiter, die mindestens eine der Ausnahmen gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe b der Richtlinie (EU) 2019/2034 in Anspruch nehmen (in EUR) | | | | |

| R 02.02 | | Informationen zur Vergütung von Risikoträgern nach Geschäftsbereich | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|--|---------------------------------------|---------------------|------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------|------|------|----------------------------------|------------------|--|---------------------------------------|---------------------|------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------|
| ID (Z) | ID (S) | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 | 0080 | 0090 | | | | | | | | | |
| | | <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 12.5%;">Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan</td> <td style="width: 12.5%;">Geschäftsleitung</td> <td style="width: 12.5%;">Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten</td> <td style="width: 12.5%;">Anlageberatung und Auftragsausführung</td> <td style="width: 12.5%;">Portfoliomanagement</td> <td style="width: 12.5%;">Betrieb eines MTF/OTF¹</td> <td style="width: 12.5%;">Unabhängige Kontrollfunktionen</td> <td style="width: 12.5%;">Alle sonstigen Mitarbeiter</td> <td style="width: 12.5%;">Gesamt</td> </tr> </table> | | | | | | | | | Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan | Geschäftsleitung | Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten | Anlageberatung und Auftragsausführung | Portfoliomanagement | Betrieb eines MTF/OTF ¹ | Unabhängige Kontrollfunktionen | Alle sonstigen Mitarbeiter | Gesamt |
| Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan | Geschäftsleitung | Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten | Anlageberatung und Auftragsausführung | Portfoliomanagement | Betrieb eines MTF/OTF ¹ | Unabhängige Kontrollfunktionen | Alle sonstigen Mitarbeiter | Gesamt | | | | | | | | | | | |
| 0010 | Anzahl der Risikoträger (nach Köpfen) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0020 | Gesamtzahl der Risikoträger (in Vollzeitäquivalent) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0030 | Gesamtzahl der Risikoträger, die Mitarbeiter der unmittelbar der Geschäftsleitung nachgelagerten Führungsebene sind (in Vollzeitäquivalent) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0031 | Gesamtzahl der „Sonstigen Risikoträger“ (in Vollzeitäquivalent) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0040 | Gesamtvergütung (in EUR) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0050 | hiervon: variable Vergütung (in EUR) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0060 | hiervon: fixe Vergütung (in EUR) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

¹ Multilaterales Handelssystem / Organisiertes Handelssystem

R 05.01

Ausnahmen von der Anwendung der Anforderung zur Auszahlung von Teilen der variablen Vergütung im Rahmen von Zurückbehaltungsregelungen und in Instrumenten für Wertpapierinstitute gemäß der Richtlinie (EU) 2019/2034

| ID (Z) | ID (S) | 0010 | 0020 |
|--------|--------|---|---|
| | | Ausnahme auf unternehmensweiter Basis gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe a der Richtlinie (EU) 2019/2034 | Ausnahme für Risikoträger gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe b der Richtlinie (EU) 2019/2034 |
| 0010 | | Wendet das Wertpapierinstitut die Ausnahme von der Anforderung zur Auszahlung von Teilen der variablen Vergütung im Rahmen von Zurückbehaltungsregelungen oder in Instrumenten gemäß Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe a der Richtlinie (EU) 2019/2034 für alle ihre Risikoträger an? <i>Wird diese Frage mit „Ja“ beantwortet, müssen die nachfolgenden Angaben nicht gemacht werden.</i> | |
| 0020 | | Wendet das Wertpapierinstitut die Ausnahme hinsichtlich der Anforderung gemäß Artikel 32 Absatz 1 Buchstabe j der Richtlinie (EU) 2019/2034 (Auszahlung in Instrumenten) an? (Ja/Nein) | |
| 0030 | | Wenn das Wertpapierinstitut die vorstehend genannte Ausnahme anwendet, aber einen niedrigeren Schwellenwert als im nationalen Recht vorgesehen zugrunde legt, ist der angewandte Schwellenwert in EUR anzugeben. | |
| 0040 | | Zahl der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen (nach Köpfen) | |
| 0060 | | Prozentsatz der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen | |
| 0070 | | Gesamvergütung der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen (in EUR) | |
| 0080 | | hiervon: variable Vergütung (in EUR) | |
| 0090 | | hiervon: fixe Vergütung (in EUR) | |
| 0100 | | Wendet das Wertpapierinstitut die Ausnahme hinsichtlich der Anforderung gemäß Artikel 32 Absatz 1 Buchstabe l der Richtlinie (EU) 2019/2034 (Auszahlung im Rahmen von Zurückbehaltungsregelungen) an? (Ja/Nein) | |
| 0110 | | Wenn das Wertpapierinstitut die vorstehend genannte Ausnahme anwendet, aber einen niedrigeren Schwellenwert als im nationalen Recht vorgesehen zugrunde legt, ist der angewandte Schwellenwert in EUR anzugeben. | |
| 0120 | | Zahl der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen (nach Köpfen) | |
| 0130 | | Prozentsatz der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen | |
| 0140 | | Gesamvergütung der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen (in EUR) | |
| 0150 | | hiervon: variable Vergütung (in EUR) | |
| 0160 | | hiervon: fixe Vergütung (in EUR) | |
| 0170 | | Wendet das Wertpapierinstitut die Ausnahme hinsichtlich der Anforderung gemäß Artikel 32 Absatz 1, dritter Unterabsatz von Absatz 3 (Ausnahmen in Bezug auf die Auszahlung von freiwilligen Altersversorgungsleistungen in Instrumenten) an? (Ja/Nein) | |
| 0180 | | Zahl der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen (nach Köpfen) | |
| 0190 | | Gesamvergütung der Risikoträger, die die vorstehend genannte Ausnahme in Anspruch nehmen (in EUR) | |
| 0200 | | hiervon: variable Vergütung (in EUR) | |
| 0210 | | hiervon: fixe Vergütung (in EUR) | |

R 04.00.a Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (I)

ID (Z) ID (S) 0010 0020 0030 0040 0050 0060 0070 0080

Vergütungsstufe

Mitgliedstaat des Europäischen Wirtschaftsraums, auf das sich die Daten beziehen

Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan Geschäftsleitung Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten Anlageberatung und Auftragsausführung Portfoliomanagement Betrieb eines MTF/OTF ¹ Unabhängige Kontrollfunktionen Sonstige

| | | | | | | | | | |
|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 0020 | Anzahl Einkommensmillionäre in Kontrollfunktionen (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0030 | Anzahl sonstiger Einkommensmillionäre (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0040 | Gesamte Anzahl an Einkommensmillionären (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0041 | hiervon: Anzahl der männlichen Einkommensmillionäre (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0042 | hiervon: Anzahl der weiblichen Einkommensmillionäre (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0043 | hiervon: Anzahl der Einkommensmillionäre mit einem anderen Geschlecht als männlich oder weiblich (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0060 | Gesamtbetrag der fixen Vergütung aller Einkommensmillionäre (in EUR) | | | | | | | | |
| 0070 | hiervon: fix in bar (in EUR) | | | | | | | | |
| 0080 | hiervon: fix in Aktien oder gleichwertigen Beteiligungen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0090 | hiervon: fix in aktienbasierten oder gleichwertigen unbaren Instrumenten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0100 | hiervon: fix in anderen Arten von Instrumenten in Anlehnung an Artikel 32 Absatz 1 Buchstabe j Ziffer iii der Richtlinie (EU) 2019/2034 (in EUR) | | | | | | | | |
| 0110 | hiervon: fix in unbaren Instrumenten, die die Instrumente der verwalteten Portfolios widerspiegeln (in EUR) | | | | | | | | |
| 0120 | hiervon: fix in gebilligten alternativen Regelungen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0130 | hiervon: fix in anderen Formen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0140 | Gesamtbetrag der variablen Vergütung aller Einkommensmillionäre (in EUR) | | | | | | | | |
| 0150 | hiervon: variabel in bar (in EUR) | | | | | | | | |
| 0160 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0170 | hiervon: variabel in Aktien oder gleichwertigen Beteiligungen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0180 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0190 | hiervon: variabel in aktienbasierten oder gleichwertigen unbaren Instrumenten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0200 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0210 | hiervon: variabel in anderen Arten von Instrumenten im Sinne des Artikel 32 Absatz 1 Buchstabe j Ziffer iii der Richtlinie (EU) 2019/2034 (in EUR) | | | | | | | | |
| 0220 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0230 | hiervon: variabel in unbaren Instrumenten, die die Instrumente der verwalteten Portfolios widerspiegeln (in EUR) | | | | | | | | |
| 0240 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0250 | hiervon: variabel in gebilligten alternativen Regelungen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0260 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0270 | hiervon: variabel in anderen Formen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0280 | hiervon: zurückbehalten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0310 | Zusätzliche Informationen zu den vorstehenden Positionen (bei den nachstehenden Beträgen handelt es sich mit Ausnahme der Angabe in Zeile 0420 um Teilbeträge der oben angegebenen variablen Vergütung) ² | | | | | | | | |
| 0320 | Anzahl der Einkommensmillionäre mit einer garantierten variablen Vergütung (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0330 | Gesamtbetrag der garantierten variablen Vergütung (in EUR) | | | | | | | | |
| 0340 | Während des Geschäftsjahres gewährte Abfindungen – Anzahl der Einkommensmillionäre (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0350 | Während des Geschäftsjahres gewährte Abfindungen – Gesamtbetrag (in EUR) | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 0360 | Anzahl der Empfänger von Beiträgen zu freiwilligen Altersversorgungsleistungen (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0370 | Gesamtbetrag der Beiträge zu freiwilligen Altersversorgungsleistungen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0380 | Gesamtbetrag der variablen Vergütung für mehrjährige Bemessungszeiträume im Rahmen von nicht jährlich revolvingenden Vergütungsprogrammen (in EUR) | | | | | | | | |
| 0390 | Für Wertpapierinstitute, die eine Ausnahmeregelung auf institutioneller Ebene gemäß Artikel 32 Abs. 4 Buchst. a der Richtlinie (EU) 2019/2034 in Anspruch nehmen: Anzahl der Einkommensmillionäre, für die diese Ausnahmeregelungen gelten (nach Köpfen) | | | | | | | | |
| 0400 | Für Wertpapierinstitute, die eine Ausnahmeregelung auf institutioneller Ebene gemäß Artikel 32 Abs. 4 Buchst. a der Richtlinie (EU) 2019/2034 in Anspruch nehmen: Variable Vergütung der Einkommensmillionäre, für die diese Ausnahmeregelungen gelten (in EUR) | | | | | | | | |
| 0410 | Gesamtbetrag der variablen Vergütung von Einkommensmillionären, die keine Risikoträger sind (in EUR) | | | | | | | | |
| 0420 | Gesamtbetrag der fixen Vergütung von Einkommensmillionären, die keine Risikoträger sind (in EUR) | | | | | | | | |

¹ Multilaterales Handelssystem / Organisiertes Handelssystem

² Bei der Angabe in Zeile 0420 handelt es sich um einen Teilbetrag der fixen Vergütung der Zeilen 0060 bis 0130.

R 04.01.b Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (II)

| ID (Z) | ID (S) | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 | 0080 | | | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|---|---------------------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|----------|------|------|----------------------------------|------------------|--|---------------------------------------|---------------------|------------------------------------|--------------------------------|----------|
| | | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> Vergütungsstufe ▼ </div> | | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> Mitgliedstaat des Europäischen Wirtschaftsraums, auf das sich die Daten beziehen ▼ </div> | | | | | | | | | | | | | |
| | | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Geschäftsleitung</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Anlageberatung und Auftragsausführung</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Portfoliomanagement</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Betrieb eines MTF/OTF ¹</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Unabhängige Kontrollfunktionen</td> <td style="width: 12.5%; text-align: center;">Sonstige</td> </tr> </table> | | | | | | | | Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan | Geschäftsleitung | Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten | Anlageberatung und Auftragsausführung | Portfoliomanagement | Betrieb eines MTF/OTF ¹ | Unabhängige Kontrollfunktionen | Sonstige |
| Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan | Geschäftsleitung | Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten | Anlageberatung und Auftragsausführung | Portfoliomanagement | Betrieb eines MTF/OTF ¹ | Unabhängige Kontrollfunktionen | Sonstige | | | | | | | | | | |
| 0010 | | Anzahl Einkommensmillionäre, die Mitglieder der Geschäftsleitung sowie Mitarbeiter der unmittelbar der Geschäftsleitung nachgelagerten Führungsebene sind (nach Köpfen) | | | | | | | | | | | | | | | |

¹ Multilaterales Handelssystem / Organisiertes Handelssystem

| R 04.01.c | | Information über die Vergütung der Einkommensmillionäre - IFD (III) | | | | | | | |
|-----------|--------|--|------|---|------|------|------|------|------|
| ID (Z) | ID (S) | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 | 0080 |
| | | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> Vergütungsstufe ▼ </div> | | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> Mitgliedstaat des Europäischen Wirtschaftsraums, auf das sich die Daten beziehen ▼ </div> | | | | | |
| | | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: flex; justify-content: space-between;"> Verwaltungs- oder Aufsichtsorgan Geschäftsleitung Handel auf eigene Rechnung, Emission oder Platzierung von Instrumenten Anlageberatung und Auftragsausführung Portfoliomanagement Betrieb eines MTF/OTF ¹ Unabhängige Kontrollfunktionen Sonstige </div> | | | | | | | |
| 0050 | | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> hiervon: Risikoträger (in Zeile 0040 enthalten) (nach Köpfen) </div> | | | | | | | |

¹ Multilaterales Handelssystem / Organisiertes Handelssystem

| R 06.01.a | | Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle für Wertpapierinstitute (I) | |
|-----------|--------|---|--|
| ID (Z) | ID (S) | 0010 | |
| | | Anzahl (nach Köpfen) | |
| 0010 | | Gesamtzahl der Mitarbeiter | |
| 0020 | | Gesamtzahl der Risikoträger | |

R 06.01.b Informationen zum geschlechtsspezifischen Lohngefälle für Wertpapierinstitute (II)

| | | | | | | | | | |
|---------------|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| ID (Z) | ID (S) | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 | 0080 | 0090 |
|---------------|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|

| Geschlechterverhältnis der Mitarbeiter nach Quartil der Vergütungshöhe | | | | Geschlechtsspezifisches Lohngefälle auf der Grundlage der Bruttogesamtvergütung | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|---|
| Anteil männlicher Mitarbeiter in Prozent aller Mitarbeiter | Anteil weiblicher Mitarbeiter in Prozent aller Mitarbeiter | Anteil männlicher Risikoträger in Prozent aller Risikoträger | Anteil weiblicher Risikoträger in Prozent aller Risikoträger | Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für alle Mitarbeiter, auf der Grundlage des Medians | Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für alle Mitarbeiter, auf der Grundlage des Mittelwerts | Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für Risikoträger, auf der Grundlage des Medians | Geschlechtsspezifisches Lohngefälle für Risikoträger, auf der Grundlage des Mittelwerts |

| | | | | | | | | |
|------|------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| 0030 | Quartil 1 (niedrig) | | | | | | | |
| 0040 | Quartil 2 (niedrig bis mittel) | | | | | | | |
| 0050 | Quartil 3 (mittel bis hoch) | | | | | | | |
| 0060 | Quartil 4 (hoch) | | | | | | | |
| 0070 | Alle Mitarbeiter oder Risikoträger | | | | | | | |